

FONDAZIONE DARE – Digital Lifelong Prevention

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABILE DELLA RICERCA CON FUNZIONI DI RESEARCH-MANAGER CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (N.1 POSTO), AREA AMMINISTRATIVO-GESTIONALE

Soggetto attuatore

La Fondazione DARE – Digital Lifelong Prevention (di seguito “DARE” o “Fondazione”) –C.F. 91452980377, iscritta con posizione N.772 al Registro delle Persone Giuridiche della Prefettura di Bologna in data 09/03/2023, è il soggetto che svolge la funzione di Hub (Soggetto Attuatore) del progetto “DARE – Digital Lifelong Prevention” (codice proposta PNC0000002), selezionato nell’ambito del PNC - Iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale (Avviso D.D. n. 931 del 6/06/2022), CUP B33C22001340001, ha come finalità la ricerca innovativa in materia di tecnologie abilitanti in ambito sociosanitario al fine di migliorare i percorsi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione, adottando un approccio multi-progetto. Nel quadro di una complessiva finalità orientata al bene comune ed alla tutela della salute delle comunità e degli ecosistemi di riferimento, la Fondazione opera in qualità di HUB per la gestione dell’Iniziativa PNC 0000002 “DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION”, finanziata dal Ministero dell’Università e della Ricerca (MUR) nell’ambito degli investimenti complementari al PNRR (Avviso D.D. n. 931 del 6/06/2022). Nata nel 2022, la Fondazione DARE riunisce un partenariato composto da università, enti di ricerca, IRCCS e soggetti privati operanti nel settore della sanità digitale, con l’obiettivo di sviluppare soluzioni innovative per la prevenzione lungo l’intero arco della vita.

Per saperne di più: <https://www.fondazione Dare.it/>

Oggetto

Attraverso il presente avviso la Fondazione DARE intende selezionare una **figura di Responsabile della Ricerca** (*Research Manager*) che andrà a costituire parte dello staff incaricato di sviluppare e gestire l’implementazione delle attività tecniche e di ricerca riferibili all’Iniziativa sopra citata. La posizione aperta con il presente avviso si risolve in un conferimento contrattuale a tempo determinato di **durata 12 mesi, rinnovabile**.

Il contratto applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Commercio - Confcommercio. Potranno essere considerate altre forme contrattuali nel caso di professionisti titolari di P.IVA.

Fatte salve le disposizioni di legge vigenti al momento della conclusione dei contratti a tempo determinato, la Fondazione si riserva la possibilità di prorogare i contratti o di trasformarli a tempo indeterminato.



La selezione del personale e le modalità di accesso all'impiego nella Fondazione sono improntate a criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità delle procedure, idonei a evidenziare i criteri adottati nella scelta delle risorse umane da acquisire e con attenzione all'equilibrio di genere.

Profilo professionale ricercato

La professionalità ricercata è destinata a svolgere la propria attività in qualità di **RESEARCH MANAGER**, nell'ambito dei servizi di supporto alla Fondazione DARE (di seguito "fondazione") in qualità di HUB dell'iniziativa PNC0000002 "DARE – Digital Lifelong Prevention" (di seguito "progetto").

Le caratteristiche specifiche della figura ricercata sono di seguito riassunte.

RESEARCH MANAGER

Funzioni e responsabilità

- Assicura il monitoraggio dello sviluppo e dell'implementazione delle attività tecnico-scientifiche dell'Iniziativa DARE, verificandone lo stato di avanzamento e la coerenza rispetto agli obiettivi programmati, anche attraverso l'analisi e la validazione dei report periodici.
- Cura il coordinamento operativo dei rapporti con gli Spokes e con i soggetti affiliati, monitorando l'avanzamento tecnico delle attività e facilitando la risoluzione di eventuali criticità operative.
- Coordina il monitoraggio delle attività progettuali, contribuendo all'individuazione tempestiva di rischi e criticità e alla definizione di adeguati risk mitigation plans.
- Supporta il Programme Manager nella partecipazione e nel monitoraggio delle attività del Board di Coordinamento degli Spokes (che coinvolge l'Università di Bologna, l'Università di Palermo e l'Università di Roma "Tor Vergata") e di eventuali altri board istituiti dalla Fondazione, contribuendo alla vigilanza sul corretto svolgimento delle attività negli Spokes.
- Contribuisce al monitoraggio dell'allineamento tecnico-amministrativo delle attività dell'Iniziativa DARE, supportando le attività di rendicontazione amministrativa e contribuendo alle funzioni di controllo di gestione e verifica dell'utilizzo delle risorse.
- Verifica la congruità dei deliverable prodotti nell'ambito dell'Iniziativa, con riferimento al rispetto delle tempistiche previste, all'utilizzo dei formati stabiliti e alla completezza e qualità delle informazioni fornite.
- Sovrintende alla gestione del repository documentale e dello storage dei dati ad accesso aperto, garantendo la corretta archiviazione della documentazione progettuale e la circolazione delle informazioni tra i partner.
- Contribuisce alla redazione dei report periodici dell'Iniziativa, nonché alla preparazione di newsletter e di ulteriori materiali per la comunicazione e la disseminazione dei risultati della ricerca nell'ambito di DARE.
- Favorisce e coordina la comunicazione operativa tra i partner di progetto e gli altri stakeholder coinvolti, assicurando un efficace flusso informativo e il corretto allineamento tra i diversi soggetti partecipanti.

Requisiti

- Avere conseguito un diploma di laurea magistrale, o titolo equipollente avente valore legale in Italia
- Avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno 3 anni in attività attinenti al profilo di riferimento
- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto

<i>Altre competenze</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● Conoscenza del settore sanitario italiano e delle tecnologie digitali applicate al settore ● Capacità di lavorare per obiettivi e con scadenze strette ● Flessibilità, problem solving, orientamento agli obiettivi strategici e di progetto, spirito di iniziativa, capacità relazionali ● Elevato livello di affidabilità, integrità, etica e confidenzialità
<i>Inquadramento e trattamento economico</i>	<p>Livello 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Commercio - Confcommercio. Potranno essere considerate altre forme contrattuali nel caso di professionisti titolari di P.IVA.</p> <p>RAL massima pari ad 40.100 EUR annui</p>

Luogo di svolgimento dell'attività:

Sede di lavoro: Bologna. Il candidato dovrà essere disponibile ad effettuare trasferte in ambito nazionale ed internazionale.

Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Oltre ai requisiti specificati per il profilo professionale sopra indicato, per essere ammessi alla procedura selettiva, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea o cittadinanza di un paese non membro dell'Unione Europea e in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- 2) possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana e un'ottima conoscenza della lingua inglese, in entrambi i casi parlata e scritta;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 5) non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza;

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

Presentazione delle domande

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà includere i seguenti allegati in formato pdf:

- Curriculum Vitae, da redigersi in formato UE (<https://europa.eu/europass/it>) datato e sottoscritto nella parte inferiore dove sarà riportata l'autorizzazione al trattamento dei dati;
- Copia sottoscritta del documento di identità del/la candidato/a;

– Ogni eventuale documento che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione della conoscenza, qualificazione ed esperienza richiesta

La domanda deve essere inviata all'indirizzo mail info@fondazionezare.it avendo cura di inserire il seguente **oggetto: “Avviso di selezione Research Manager - Fondazione DARE”**.

La scadenza per l'invio delle domande è fissata alle 23:59 del **20/3/2026**.

Procedura di selezione

La selezione si articola in due fasi:

- a) valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti)
- b) colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati le esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento ed i titoli fino ad un massimo di 40 punti. Saranno privilegiati la continuità delle esperienze compiute (*max 5 punti*), il rilievo contenutistico delle stesse (*max 20 punti*), le caratteristiche e l'importanza dei soggetti per i quali sono state svolte (*max 5 punti*), il settore in cui sono state acquisite (*max 10 punti*).

Verrà redatta una graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi attribuiti nella fase a) sopra riportata. Tutti i candidati che nella fase di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite abbiano un punteggio pari o superiore a 30 (su 40 totali) saranno ammessi alla seconda fase della valutazione.

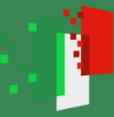
Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire, inclusa la conoscenza del settore in cui opera la Fondazione (*max 25 punti*)
- la conoscenza degli aspetti tecnici relativi alla posizione da ricoprire e della lingua inglese (*max 25 punti*)
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali (*max 10 punti*)

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà non prima di 5 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, che sarà data esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione.

Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico e attitudinale.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una **Commissione selezionatrice** composta da 3 a 5 membri, nominati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione DARE. L'esito della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative sarà comunicato esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal/la candidato/a nella domanda di ammissione. La medesima comunicazione riporterà anche, per i soli candidati ammessi alla seconda fase di valutazione, data, ora e modalità di svolgimento del



colloquio tecnico e attitudinale (che sarà svolto in presenza o, su richiesta, da remoto). Tutti i colloqui si svolgeranno entro il **31/3/2026**.

La procedura è svolta e valida anche in presenza di un/a solo/a candidato/a.

Risultati della selezione

A conclusione dei colloqui, verrà formata una graduatoria. I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 70/100 sono esclusi dalla graduatoria. I candidati risultati idonei, con un punteggio pari o superiore a 70/100, formeranno una graduatoria. Al solo candidato che risulta primo in graduatoria verrà proposto il contratto di assunzione. I candidati risultati idonei, dalla seconda posizione a scendere, potranno essere contattati in caso di rinuncia del primo candidato.

L'esito della selezione sarà comunicato per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. In via preliminare all'assunzione, la Fondazione procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato/la candidata, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

L'inizio delle attività è previsto il prima possibile, comunque entro la fine di aprile 2026.

Disposizioni finali

La Fondazione DARE si riserva la facoltà di revocare le procedure allegate al presente avviso per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della Fondazione stessa.

Responsabile della procedura:

Prof. Lorenzo Chiari, Presidente della Fondazione DARE-Digital Lifelong Prevention

Riferimento:

Fondazione DARE – email: info@fondazionedare.it PEC: fondazionedare@pec.it

Per ulteriori informazioni relative al presente avviso è possibile contattare: info@fondazionedare.it